



GGD
Kennemerland

Inspectierapport

sport b.s.o. De Regenboog (BSO)
Zienlaan 2
1911TR UITGEEST
Registratienummer 470667217

Toezichthouder:
In opdracht van gemeente:
Datum inspectie:
Type onderzoek:
Status:

GGD Kennemerland
Uitgeest
10-03-2015
Jaarlijks onderzoek
Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	7
Inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Op 10 maart 2015 heeft GGD Kennemerland, in opdracht van gemeente Uitgeest een onaangekondigde inspectie uitgevoerd bij Sport BSO de Regenboog.

Tijdens dit risico gestuurde inspectiebezoek zijn enkele voorwaarden (die verder zijn uitgewerkt in dit rapport) uit de Wet Kinderopvang getoetst.

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Bij de sport BSO 'de Regenboog' worden maximaal 50 kinderen opgevangen.

De opvang wordt op dinsdag en donderdag aangeboden van 14.30 tot 18.00 uur.

De BSO is gelegen in de kantine van een sportcomplex. De BSO maakt, naast de kantine, gebruik van een aantal sportvelden en een sportzaal.

Inspectie geschiedenis:

Tijdens de inspectie van 06-06-2014 is geconstateerd dat er niet voldaan werd aan een aantal voorwaarden:

- De meldcode kindermishandeling voldeed niet en de beroepskrachten waren niet op de hoogte.
- VOG's van twee beroepskrachten voldeden niet aan de eisen.

Tijdens dit onderzoek zijn op de onderzochte items geen overtredingen geconstateerd.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Het oordeel van de toezichthouder ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie. Voor deze observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (opgesteld door GGD Nederland, versie januari 2015). De beschrijvingen, die na het onderstreepte sleutelwoord zijn weergegeven, zijn aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd.

Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van 4 basiscompetenties vanuit de Wet Kinderopvang, waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen, namelijk:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

De observatie heeft plaatsgevonden tijdens het sporten en het eten en drinken in de basisgroepen.

Pedagogische praktijk

emotionele veiligheid

Communiceren

De beroepskrachten kennen ieder kind in de groep; ze kennen hen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden. In het contact met het kind wordt die kennis gebruikt.

Er werken vaste beroepskrachten op de BSO. Hierdoor kennen de kinderen de namen van de beroepskrachten en de beroepskrachten kennen de kinderen. Beroepskrachten maken gebruik van de kennis die zij hebben over de kinderen.

Een klein meisje is nog wat onzeker om met het spel mee te doen. Ze wil eerst kijken hoe het gaat.

Dat vind de beroepskracht goed. 'kom geef mij maar een hand dat kun je eerst even kijken'. Even later wil ze ook meedoen.

Sfeer in de groep

De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen.

De kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel of mat elkaar. Ze tonen plezier en zijn met enthousiasme aan het sporten. Kinderen sporten met elkaar, zij hebben zelf een spel gekozen. De indeling is op basis van leeftijden, de meeste kinderen kennen elkaar.

persoonlijke competentie

ondersteuning en stimuleren

De beroepskrachten sluiten aan op wensen en ideeën van een kind bij het organiseren van activiteiten. Zij begeleiden een kind om zelf te leren kiezen en initiatief te nemen.

Kinderen zitten aan tafel in hun groep. De beroepskracht vraagt wat de kinderen willen doen. Er wordt aan alle kinderen gevraagd wat zij willen doen. De meeste kinderen willen 'wc tikkertje' doen. Eén jongen wil voetballen. Er wordt een programma gemaakt waarin ook ruimte gemaakt wordt om te voetballen.

Interactie beroepskracht kind

De beroepskrachten helpen het kind bij contacten met andere kinderen als dit nodig is of de situatie onveilig wordt. Ze geven op een passende manier steun zodat het kind de betreffende situatie weer zelf aan kan.

De kinderen spelen buiten.

Een jongetje komt huilend naar de beroepskracht. Het is hem even te veel geworden.

De beroepskracht gaat bij hem zitten slaat haar armen om hem heen en vraagt hem wat er gebeurd is. Vertel het eens aan mij. Het jongetje verteld wat er is. De beroepskracht vraagt en wat wil je nu? Wil je weer verder spelen of wil je iets anders doen? Het jongetje hervat zijn spel en voelt zich alweer beter.

sociale competentie

ondersteuning interactie onderling

De beroepskrachten moedigen interactie tussen groepsgenootjes aan. Zij helpen de kinderen om contact met elkaar te maken.

Kinderen gaan een spel doen. Niet alle kinderen weten nog hoe het spel gaat. De beroepskracht vraagt wie weet er nog weet hoe het spel ook alweer gaat? Een van de kinderen verteld de groep hoe het spel in zijn werk gaat. De kinderen snappen hem en het spel kan gespeeld worden.

Regie voeren

De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interacties tussen kinderen. Zij helpen om de betreffende situatie stop te zetten of op te lossen. Kinderen krijgen de kans voor 'hoor en wederhoor'.

Wanneer kinderen op de BSO een conflict hebben zullen de beroepskrachten allereerst de kinderen te vragen hoe ze de situatie kunnen op lossen en de volgende keer kunnen omgaan met een zelfde situatie. De beroepskracht geeft aan dat dit niet altijd werkt voor alle kinderen.

Soms moet er een directe correctie van het gedrag gemaakt worden en uitgelegd worden waarom dat niet kan.

overdracht van normen en waarden

omgangsvormen zijn aanwezig

Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie. Hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van individuele kinderen.

Voorbeeld; voordat de kinderen naar buiten gaan om te sporten, moeten zij eerst naar de toilet en daarna op de grond gaan zitten bij een muur. De beroepskracht kan dan meteen tellen of alle kinderen van zijn of haar groep er zijn.

Dan gaan ze naar buiten om te sporten. Als buiten één kind zegt dat hij nog moet plassen. Mag hij ,als hij snel terug komt, toch nog even snel naar het toilet gaan.

voorbeeldfunctie in spreken en handelen

Beroepskrachten geven het goede voorbeeld met betrekking tot een gezonde leefstijl (gezond eten en drinken, actief bewegen, buitenactiviteiten, hygiëne) in het bijzijn van kinderen.

Er wordt altijd fruit klaargemaakt en de fruitschaal gaat rond. Kinderen kunnen kiezen welk stuk fruit ze willen eten. Ook wordt er veel gedaan aan sport en spel. Als het even kan wordt er buiten gesport.

Conclusie

Op de buitenschoolse opvang worden de emotionele veiligheid, de persoonlijke competentie, de sociale competentie en de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Beroepskrachten)
- Observaties pedagogische praktijk

Personeel en groepen

De BSO heeft plaats voor maximaal 50 kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar. Op dit moment zitten er maximaal 40 kinderen op de BSO. Deze worden begeleid door 4 vaste beroepskrachten.

Verklaring omtrent het gedrag

Alle medewerkers beschikken over een verklaring omtrent het gedrag die voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Passende beroepskwalificatie

Alle medewerkers beschikken over een passende beroepskwalificatie.

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in 3 basisgroepen, er wordt een verdeling gemaakt in leeftijd.

Beroepskracht-kindratio

Er wordt voldaan aan de beroepskracht-kind-ratio voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Beroepskracht)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten jan., febr., mrt. 2015
- Personeelsrooster jan., febr., mrt. 2015

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein is gekeken naar de inhoud van de meldcode kindermishandeling. In de praktijk is gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de meldcode en de mogelijkheid om kennis te kunnen nemen van de meldcode.

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vastgesteld die voldoet aan de gestelde eisen en deze onder de aandacht gebracht bij de beroepskrachten. De beroepskrachten zijn op de hoogte van de meldcode.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (beroepskracht)
- Meldcode kindermishandeling

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
Een verklaring omtrent het gedrag van de houder is bij het indienen van de aanvraag tot registratie aan het college van B&W overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. Indien een verklaring omtrent het gedrag is afgegeven vóór 1 maart 2013 dan is deze niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 3 en art 3.8g lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger werkzaam bij de onderneming is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 en art 3.8g lid 3 en 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

Ieder kind behoort bij een basisgroep.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.

(art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : sport b.s.o. De Regenboog
Website : <http://www.kinderdagverblijfderegenboog.nl>
Aantal kindplaatsen : 50

Gegevens houder

Naam houder : Stichting k.d.v. De Regenboog
Adres houder : Benesserlaan 35
Postcode en plaats : 1911VC UITGEEST
KvK nummer : 41231894

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Kennemerland
Adres : Postbus 5514
Postcode en plaats : 2000GM HAARLEM
Telefoonnummer : 023-7891613
Onderzoek uitgevoerd door : M. Sperling

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Uitgeest
Adres : Postbus 7
Postcode en plaats : 1910AA UITGEEST

Planning

Datum inspectie : 10-03-2015
Opstellen concept inspectierapport : 16-03-2015
Vaststelling inspectierapport : 26-03-2015
Verzenden inspectierapport naar houder : 26-03-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 26-03-2015
Openbaar maken inspectierapport : Maart 2015

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De houder gaat akkoord met de inhoud van het inspectierapport en maakt geen gebruik van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.