



GGD
Kennemerland

Inspectierapport

De Regenboog Waldijk (KDV)
Benningskamplaan 66
1911LP UITGEEST
Registratienummer 235940872

Toezichthouder:
In opdracht van gemeente:
Datum inspectie:
Type onderzoek:
Status:

GGD Kennemerland
Uitgeest
07-04-2016
Jaarlijks onderzoek
Afgesloten

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Op 7 april 2016 heeft GGD Kennemerland in opdracht van de gemeente Uitgeest een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd bij KDV De Regenboog Waldijk in Uitgeest.

Tijdens dit risico gestuurde inspectiebezoek zijn enkele items en bijbehorende voorwaarden (die verder zijn uitgewerkt in dit rapport) uit de Wet Kinderopvang getoetst.

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij het uitgevoerde onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

KDV De Regenboog Waldijk biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar en zij worden opgevangen in vier stamgroepen. De locatie staat geregistreerd in het LRKP met 61 kindplaatsen.

De organisatie, Stichting k.d.v. De Regenboog, heeft meerdere locaties en opvangvormen in Uitgeest.

Inspectiegeschiedenis

Tijdens het jaarlijkse onderzoek uitgevoerd op 19 augustus 2015 is gebleken dat de VOG van de administratief medewerker niet voldeed aan de gestelde eisen.

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek heeft de houder de nieuw aangevraagde VOG van de administratief medewerker overgelegd en blijkt dat deze wederom niet aan de gestelde eisen voldoet. Uit een gesprek met de hoofdleidster blijkt dat het dienstverband van de administratief medewerker met ingang van 22 april beëindigd zal worden.

Op KDV De Regenboog Waldijk wordt niet volledig voldaan aan de tijdens dit jaarlijkse onderzoek getoetste items en voorwaarden uit de Wet Kinderopvang. De overtreding betreft de VOG van de administratief medewerker.

Zie voor een nadere toelichting bij het betreffende item in het inspectierapport.

De houder heeft gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen en deze is ongewijzigd toegevoegd aan het inspectierapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is de pedagogische praktijk getoetst.

Pedagogische praktijk

Het oordeel van de toezichthouder ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie van de pedagogische praktijk op KDV De Regenboog Waldijk.

Voor deze observatie maakt de toezichthouder gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie januari 2015). De beschrijvingen, die na het onderstreepte sleutelwoord zijn weergegeven, zijn aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd.

Bij het beoordelen van de pedagogische praktijk aan de hand van de observaties is uitgegaan van 4 basiscompetenties vanuit de Wet Kinderopvang, waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen, namelijk:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden tijdens een tafelmoment en het vrij spelen.

Uit de observatie en de gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van de beschreven uitgangspunten in het pedagogisch beleids- en werkplan van KDV De Regenboog Waldijk. De beroepskrachten handelen volgens de uitgangspunten en werkinstructies in het pedagogisch beleids- en het werkplan. Zij weten waarom ze zo handelen en wat de bedoeling ervan is in relatie tot de vier pedagogische basisdoelen.

Op KDV De Regenboog Waldijk worden de emotionele veiligheid, de persoonlijke competentie, de sociale competentie en de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd. Dit blijkt uit de onderstaande beschrijving van vier basiscompetenties.

Emotionele veiligheid

Communiceren

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op

Persoonlijke competentie

Op doen (leer)ervaringen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting

De beroepskrachten zetten zich actief in om baby's reacties te ontlokken, om plezier te maken, om routines op te bouwen (liedje of spel bij drinken of slapen), om nieuwsgierigheid te creëren.

Sociale competentie

Kinderen zijn deel van de groep

De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken zoals opruimen en dingen klaarzetten. De beroepskrachten geven de kinderen positieve feedback en waardering als zij zich actief betrokken en verantwoordelijk tonen.

Normen en waarden

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn

De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Hoofdleidster)
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan
- Website Stichting Kinderdagverblijf De Regenboog

Personeel en groepen

Op KDV De Regenboog Waldijk zijn vier stamgroepen voor kinderen in de leeftijd van nul tot vier jaar. Het kindercentrum staat met 61 kindplaatsen geregistreerd in het LRKP.

De vaste beroepskrachten werken volgens een personeelsrooster.

Tijdens het jaarlijkse onderzoek is de hoofdleidster aanwezig.

Verklaring omtrent het gedrag

De toetsing van de verklaringen omtrent het gedrag is gebaseerd op een steekproef. De steekproef is gehouden onder de medewerkers die tijdens het jaarlijkse onderzoek aanwezig zijn.

Alle medewerkers uit de steekproef beschikken over een verklaring omtrent het gedrag die voldoet aan de gestelde eisen.

Tijdens het jaarlijkse onderzoek uitgevoerd op 19 augustus 2015 op KDV Waldijk De Regenboog is gebleken dat de administratief medewerker in het bezit was van een VOG die is afgegeven voor 1 maart 2013.

De houder heeft een nieuwe VOG aangevraagd voor de medewerker. Tijdens dit onderzoek blijkt dat de VOG niet aan de gestelde eisen voldoet. De medewerker is in het bezit van een VOG waarbij er gescreend is op functieaspecten 11, 12, 13, 21, 41 en 86. Functieaspect 84 ontbreekt.

In de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen (Wko) en het Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk is met betrekking tot de VOG-eis specifiek opgenomen dat er een VOG overgelegd moet worden die specifiek is afgegeven voor de rol binnen de kinderopvang en waarbij er gescreend is op het zorg dragen voor minderjarigen, en dus op het functieaspect 84, belast zijn met zorg voor minderjarigen (verplicht) en functieaspect 86 (wenselijk).

Uit een gesprek met de hoofdleidster blijkt dat deze medewerker m.i.v. 22 april uit dienst gaat. De hoofdleidster geeft aan dat deze medewerker niet alleen bij de kinderen ingezet wordt maar altijd onder direct toezicht van een beroepskracht.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

De toetsing van de beroepskwalificatie is gebaseerd op een steekproef. De steekproef is gehouden onder de beroepskrachten die tijdens het inspectiebezoek aanwezig zijn.

Alle beroepskrachten uit de steekproef beschikken over een passende beroepskwalificatie.

Opvang in groepen

De opvang op KDV De Regenboog Waldijk vindt plaats in vier stamgroepen.

Beroepskracht-kindratio

Op de dag van het uitgevoerde jaarlijkse onderzoek wordt op alle stamgroepen voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Hoofdleidster)
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten (week 13 en 14)
- Presentielijsten (donderdag 7 april)
- Personeelsrooster (donderdag 7 april)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) OF De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: De Regenboog Waldijk
Website	: http://www.kinderdagverblijfderegenboog.nl
Aantal kindplaatsen	: 61
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting k.d.v. De Regenboog
Adres houder	: Benesserlaan 35
Postcode en plaats	: 1911VC UITGEEST
KvK nummer	: 41231894
Aansluiting geschillencommissie	: Nee

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Kennemerland
Adres	: Postbus 5514
Postcode en plaats	: 2000GM HAARLEM
Telefoonnummer	: 023-7891613
Onderzoek uitgevoerd door	: P.R. Schurer

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Uitgeest
Adres	: Postbus 7
Postcode en plaats	: 1910AA UITGEEST

Planning

Datum inspectie	: 07-04-2016
Opstellen concept inspectierapport	: 18-05-2016
Vaststelling inspectierapport	: 10-06-2016
Verzenden inspectierapport naar houder	: 10-06-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 10-06-2016
Openbaar maken inspectierapport	: 10-06-2016

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze kinderdagverblijf De Regenboog.

Graag willen we hierbij de zienswijze bekendmaken van kinderdagverblijf De Regenboog op het rapport van de GGD betreffende de controle op de locatie Waldijk en bij de Sport BSO.

Waldijk.

Wij betreuren het dan de VOG van de financieel medewerker niet in orde is bevonden. Zij is getoetst op “het aanwezig zijn in een kinderopvangorganisatie”, per abuis niet op “de verzorging van kinderen”. Inmiddels is deze medewerker nog slechts voor 5 uur per week in dienst omdat zij een uitdaging elders heeft gevonden, werkt in het weekend en is dus niet meer op de locatie aanwezig tijdens de uren dat er kinderen zijn. Toch hebben wij een nieuwe VOG aangevraagd met als extra toetsing item “de verzorging van kinderen”. Deze is inmiddels toegekend. Ook na toekenning zal zij nooit de verzorging van kinderen op zich nemen, maar in een uiterste geval als extra paar ogen dienen vanwege het vier ogen principe en in geval van calamiteiten een auto besturen in aanwezigheid van een beroepskracht of bij het ontvangen van de hulpdiensten. Er is dus nooit een ongeoorloofde situatie geweest en deze zal er ook nooit zijn.

Sport BSO

De vier competenties van minister Riksen Walraven worden op een juiste manier in de praktijk uitgevoerd. Uit het rapport blijkt dat de pedagogisch medewerkers de kinderen op een juiste manier begeleiden naar zelfstandige mensen in de maatschappij.

In het pedagogisch beleid wordt de beschrijving van de praktijk aangepast op de praktijk. Na recente wijzigingen was dat nog niet gebeurd.

Stichting Kinderdagverblijf De Regenboog is aangesloten bij de Geschillencommissie Kinderopvang en Peuterspeelzalen. Dit zal op de site en in de interne klachtenregeling vermeld worden. Bij overgang naar de nieuwe website was dit verzuimd over te nemen van de oude site.

Voorts moet vermeld worden dat de administratief medewerker aanwezig kan zijn op de locatie als er één pedagogisch medewerker op de locatie aanwezig is voor het verlenen van diensten in geval van calamiteiten en het vier ogen principe. Inmiddels is haar VOG opnieuw aangevraagd en toegekend.